BESLUIT EVALUATIE ASD LEEUWARDEN

VASTGESTELDE RAPPORTAGE
(vergadering 30 januari 2020)

De ASD heeft een werkgroep ingesteld om advies uit te brengen over de in de komende tijd te hanteren taakopvatting en werkwijze. Dit naar aanleiding van de onlangs gehouden evaluatie bijeenkomst.
In het navolgende geeft de werkgroep een aanzet daartoe. Na discussie en vaststelling in de voltallige ASD vergadering kan dat document ook dienen als input voor het door de gemeente aangekondigde externe onderzoek naar de positie van de ASD. Het is van belang in dat externe onderzoek de rol en de resultaten van de ASD in de periode 2016 – 2019 goed te inventariseren en te analyseren. Dit om mede aan de hand daarvan zo nodig verder te kunnen bijsturen.

Nadere uitwerking van de navolgende aanbevelingen is op onderdelen is nodig.

De hoofdlijnen van de functie en taakopvatting van de ASD.
(Uitgangspunt daarbij is dat deze passen binnen de destijds vastgestelde verordening en beleidsregels.)

- De ASD is er voor alle burgers van Leeuwarden. Kwetsbaar en minder kwetsbaar. De ASD vertegenwoordigt daarbij de belangen van de burgers op het gebied van het Sociaal Domein. Zij signaleert ontwikkelingen en problemen en adviseert hierover aan het gemeentebestuur. Gevraagd en ongevraagd. Alle adviezen zijn openbaar.
- De ASD handelt in haar werkwijze zo veel mogelijk op hoofdlijnen. De ASD is geen actiegroep.
- De ASD baseert de adviezen voor zo ver mogelijk op draagvlak in de samenleving.
- De ASD stelt jaarlijks een prioriteitenlijst vast van onderwerpen waarop de aandacht in dat jaar met name is gericht. Natuurlijk zullen daarnaast ook de onderwerpen die door de gemeente tussentijds worden geagendeerd worden behandeld.
- De ASD heeft voor haar informatie voorziening een aantal netwerken van betrokkenen op verschillende terreinen binnen het Sociaal Domein.
- De ASD houdt haar onafhankelijkheid in het oog door voldoende op afstand te blijven van betrokkenen, bestuur, politiek en ambtenaren.
- De ASD fungeert als adviesorgaan voor het College van B. en W. Indien de adviespositie van de ASD om welke reden dan ook door het College van B. en W. niet tijdig voorafgaand aan de besluitvorming is gerespecteerd, zal de ASD er voor zorg dragen, dat de gemeenteraad alsnog kennis kan nemen van het openbare ASD standpunt.
- De ASD maakt gebruik van de (social) media om haar standpunten voldoende en in brede kring bekend te laten zijn.

Verdere uitwerking van een aantal aandachtspunten.

1. **Netwerkvorming.**

Voor haar informatievoorziening zal de ASD het initiatief nemen tot het instellen van een aantal structurele, relevante netwerken. Deze netwerken bestaan per netwerk uit een beperkt aantal

sleutelfiguren uit de sector en uit enkele vertegenwoordigers van de ASD. Het is de bedoeling deze netwerken te gebruiken ter voorbereiding en onderbouwing van uit te brengen adviezen. Er is daarbij sprake van een continue proces. Op deze wijze zal de ASD op veel ruimere schaal haar informatievoorziening gestalte kunnen geven binnen het Sociaal Domein.

Er wordt gedacht aan de volgende netwerken binnen het Sociaal Domein.
-clientenraden;
-wijken (wijkpanels, wijkverenigingen ed.)
-professionals (uitvoeringsorganisaties, onderwijs, ed.)
-ambtelijke organisatie; en
-politieke partijen.

Het periodiek te organiseren " Open Podium" past eveneens in de gedachte van de netwerkvorming.

De huidige werkgroepen binnen de ASD kunnen deze netwerken voorbereiden en vervolgens in stand houden. Daarbij zal ter voorkoming van doublures een centrale coordinatie nodig zijn.

2. **Werkwijze**.

Mede in verband met de noodzakelijke onafhankelijkheid van de ASD advisering is het de bedoeling zo veel mogelijk te voorkomen, dat leden van de ASD te nauw betrokken worden bij de voorbereiding van beleid door de ambtelijke organisatie. Er zal daarbij wel sprake moeten zijn van een goede balans tussen te veel en te weinig betrokkenheid. Dit met het oog op de effectiviteit van de advisering. Daarbij kan nadere discussie en afweging nodig zijn in specifieke gevallen.

3. Samenstelling ASD.

Het selectie- en benoemingsbeleid van de ASD is er opgericht een zo breed mogelijke (ervarings) deskundigheid te bundelen. Daarbij wordt rekening gehouden met gender- en leeftijdsopbouw. Continuiteit en commitment zijn tevens belangrijke criteria. De onafhankelijkheid van de leden zal voldoende gewaarborgd moeten zijn. Een door de ASD vergadering ingestelde sollicitatiecommissie draagt bij vacatures nieuwe leden voor aan de vergadering . Een duidelijke sollicitatie procedure is in dat verband een wezenlijke voorwaarde. Er zal een goed inwerkprogramma moeten zijn voor nieuwe leden en een mentorsysteem, vast te leggen in een werkdocument. Het dagelijks bestuur zal uit hoofde van haar functie de gang van zaken monitoren.

4. ASD werkgroepen.

De drie bestaande werkgroepen , Zorg. Jeugd en Participatie, vervullen bij de voorbereiding van de adviezen een sleutelrol. Het is van belang de werkwijze van deze drie werkgroepen te formaliseren en goed vast te leggen. Periodieke rapportage in de richting van de voltallige ASD vergadering is nodig. Bureaucratie moet daarbij worden voorkomen. Maar een minimale regelgeving waaronder vaste vergaderfrequentie, verslaggeving, roulerende coordinatie e.a. is gewenst.

5. Openbare adviezen.

Zoals vastgelegd in de Verordening op de ASD, zijn alle adviezen openbaar. Het is zinvol actief vanuit de ASD hieraan sterker vorm te geven. En vooral ook op een transparante wijze. Er zal in dat verband via de ASD website een systeem worden ingericht waarbij belangstellenden via "een eenmalige

melding van interesse" automatisch de ASD adviezen krijgen toegezonden. Politici/ politieke partijen; media/journalisten; instanties; en burgers worden op die wijze goed en tijdig van de nodige informatie voorzien. Het voordeel van een dergelijk systeem is tevens dat er sprake is van een evenwichtge informatievoorziening aan allen. De start van dit systeem (met name het verkrijgen van de meldingen) zal de nodige inspanning vergen.

6 . De voorzitter en het Dagelijks bestuur.

De voorzitter is het boegbeeld van de ASD en vetegenwoordigt de ASD in algemene zin. Nagegaan kan nog worden, of een aantal meer uitvoerende taken van de voorzitter kunnen worden gedelegeerd aan andere leden, dan wel aan de professionele ondersteuning.

Het Dagelijks Bestuur vervult een belangrijke rol ten behoeve van het goed functioneren van de ASD in alle opzichten. Dit geldt zowel voor het agenderen, het goed functioneren van de drie werkgroepen, Zorg. Jeugd en Participatie, de sollicitatie commissie en de netwerken , als wel ook voor de individuele leden. Zij bewaakt het functioneren in brede zin, de prioriteitstelling, de kwaliteit van de adviezen, de evenwichtige samenstelling van de adviesraad en de onafhankelijkheid.

Het Dagelijks Bestuur zal voor voldoende afstand moeten zorgdragen ten opzichte van het gemeentebestuur, de politieke partijen en de ambtelijke organisatie. Om te voorkomen dat er te grote afstand tot de leden ontstaat, is de verslaggeving van het periodiek gesprek met de gemeentelijke organisatie in de richting van de leden strikt noodzakelijk. Het inschakelen van een notulist is daarbij aan te bevelen. Daarnaast is het in dat kader gewenst bij toerbeurt en via een roulatiesysteem leden- die dat willen- te laten deelnemen aan de (periodieke) contacten van het Dagelijks Bestuur met de gemeentelijke organisatie en de politieke partijen.

De voorzitter van de ASD is het boegbeeld van de ASD. Bij vertegenwoordiging van de ASD in Open Podia van de gemeente vervult de voorzitter die rol, daarbij meestal vergezeld van een deskundig lid van de ASD.

<u>Aanbevelingen en besluit.</u>

De Adviesraad Sociaal Domein heeft de voorgaande aanbevelingen van de Werkgroep Evaluatie besproken in de vergadering van 30 januari 2020 en heeft deze vastgesteld. Deze zullen vervolgens worden gehanteerd als leidraad voor het handelen. Op onderdelen zal verdere uitwerking noodzakelijk zijn. De werkgroep Evaluatie ASD zal in de vervolgfase nog enige tijd als procesbewaker te fungeren. Het is de bedoeling uiterlijk eind 2020 de besluiten te hebben uitgevoerd.

Leeuwarden, 30 januari 2020.

==========
==========
==========